

# Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (w/m/d)

## Professur für Empirische Schulforschung (quant. Methoden)

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildomänen, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Das BMBF-Projekt „Digitalstrategie Lehrer\*innenbildung Köln: Kompetenzen nachhaltig entwickeln (DiSK)“ fördert digitalisierungsbezogene Kompetenzen angehender Lehrkräfte durch innovative Lehr-Lernformate. Das Projekt ist Teil der Qualitätsoffensive Lehrer\*innenbildung von Bund und Ländern. Im Rahmen des Projektes werden innovative Lehr-Lernformate erarbeitet und analysiert.

### IHRE AUFGABEN

- » Mitarbeit an der Konzeption und Entwicklung von standardisierten Kompetenztests zum professionellen Umgang mit Medien und Digitalisierung im Lehrer\*innenberuf
- » Mitarbeit an der Entwicklung eines Evaluationskonzepts für innovative Lehr-Lernformate zur Förderung der Kompetenzen angehender Lehrkräfte zum professionellen Umgang mit Medien und Digitalisierung
- » Durchführung von Datenerhebungen und -auswertungen sowie Datenmanagement
- » Präsentation des Projektes und Projektergebnisse auf Tagungen
- » Mitarbeit an wissenschaftlichen Publikationen

### IHR PROFIL

- » Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium, bevorzugt in Erziehungswissenschaften (inkl. Lehramtstudium), Psychologie oder Sozialwissenschaften
- » Organisationskompetenzen und Teamfähigkeit
- » Kenntnisse in quantitativen Methoden der empirischen Bildungsforschung
- » Kenntnisse in der Testentwicklung, Diagnostik und Psychometrie
- » Interesse an und Kenntnisse in der Forschung zur professionellen Kompetenz von Lehrpersonen, Medien und Digitalisierung im Lehrerberuf, empirische Bildungs-, Lehr- und Lernforschung

### WIR BIETEN IHNEN

- » Wissenschaftliche Weiterqualifizierung (Promotion)
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Teilzeit mit 29,87 Wochenstunden zu besetzen. Sie ist bis zum 31.12.2023 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2005-07.

Die Bewerbungsfrist endet am 12.06.2020.